

Criteria definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio

Categoria	Fascia di valori della performance	Intervallo corrispondente	Percentuale di erogazione delle premialità
Dirigenti/Segretario Generale	I	da 80 a 100%	100%
	II	da 40 a 79%	Proporzione lineare
	III	da 0 a 39%	0%
dipendenti	I	da 80 a 100%	100%
	II	da 61 a 79%	79%
	III	da 51 a 60%	60%
	IV	da 40 a 50%	50%
	V	da 0 a 39%	0%